



รายงานการประชุมเพื่อนำเสนอแผนพัฒนาองค์กร (Master Plan) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙
ต่อตัวแทนคณะกรรมการติดตามแผนพัฒนาเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันคณะอุตสาหกรรมเกษตร
วันจันทร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕
โดยการประชุมออนไลน์ Cloud Zoom Meeting

รายนามผู้เข้าประชุม

๑.	นายชยานนท์	กฤตยาเชวง	ประธานกรรมการ
๒.	รองศาสตราจารย์ไพบุลย์	ธรรมรัตน์วาสิก	กรรมการ
๓.	นายสาธิต	พุทธชัยยงค์	กรรมการ
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์	สงรักษ์	รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย
๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด	ชัยเพชร	รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย ประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช
๖.	นายสมยศ	ศรีเพิ่ม	ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย
๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา	วณิชพันธุ์	คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติภูมิ	ศุภลักษณ์ปัญญา	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน
๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์น้อมจิตต์	แก้วไทย อันเดร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๑๐.	นางสาวสุวิจักขณ์	ห่านศรีวิจิตร	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่งทิพย์	จุฑามงคล	อาจารย์ประจำ
๑๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฏฐา	ปฐมนิธิบาล	อาจารย์ประจำ
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายใจ	แก้วอ่อน	อาจารย์ประจำ
๑๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรยา	บุญนำ	อาจารย์ประจำ
๑๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวดี	ชุกกลิ่น	อาจารย์ประจำ
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรพร	เชื้อเจ็ดตน	อาจารย์ประจำ
๑๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ชัย	ชูพล	อาจารย์ประจำ
๑๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ร.ต.ปรีชา	มณีศรี	อาจารย์ประจำ
๑๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิรินาถ	ศรีอ่อนนวล	อาจารย์ประจำ
๒๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงเดือน	สงฤทธิ์	อาจารย์ประจำ
๒๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูลทรัพย์	อินทรสังข์	อาจารย์ประจำ
๒๒.	นายศรีอุบล	ทองประดิษฐ์	อาจารย์ประจำ
๒๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิศานต์	ธรรณัฐ	อาจารย์ประจำ
๒๔.	นางสุธาสินี	ทองนอก	อาจารย์ประจำ
๒๕.	นางสาวจิระนาถ	รุ่งช่วง	อาจารย์ประจำ
๒๖.	นายธีระวัฒน์	สุขใส	นักวิทยาศาสตร์
๒๗.	นางสาวเดือนพัตรา	จันทร์สุด	นักวิชาการศึกษา
๒๘.	นายอรรถพล	พรหมทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๒๙.	นางสาวฐิตารีย์	สมรูป	นักวิชาการศึกษา
๓๐.	นายอรรถพล	พรหมทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๑.	นางดวงชีวัน	มนตราลักษณ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

รายนามผู้ไม่เข้าประชุม

๑.	ศาสตราจารย์สุวจน์	ธัญรส	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	ติดภารกิจ
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร	นามเสน	รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	ติดภารกิจ
๓.	ผศ.เสาวณีย์	ชัยเพชร	อาจารย์ประจำ	ติดภารกิจ
๔.	นางสุกัญญา	หะริตา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ติดภารกิจ
๕.	นายธีระพงศ์	หมวดศรี	นักวิทยาศาสตร์	ติดภารกิจ
๖.	นายอดิเรก	ชัยฤกษ์	ช่างเทคนิค	ติดภารกิจ

รายนามผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมพร้อมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เรื่องการนำเสนอแผนพัฒนาองค์กร (Master Plan) คณะอุตสาหกรรมเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ โดยทางคณะฯ ได้นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มาเป็นแนวทางในการปรับปรุงข้อมูลเพื่อนำเสนอในการประชุมในครั้งนี้ เพื่อให้คณะฯ มีทิศทางการทำงานและเป้าหมายที่มีความชัดเจนภายในระยะเวลา ๒ ปี สามารถขับเคลื่อนการทำงานเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่ประสบอยู่ ณ ปัจจุบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดนำเสนอข้อมูลต่อตัวแทนคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีคณะผู้บริหาร และบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาแผนพัฒนาองค์กร (Master Plan) คณะอุตสาหกรรมเกษตร ระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖)

คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา วณิชพันธุ์ นำเสนอแผนพัฒนาองค์กร (Master Plan) คณะอุตสาหกรรมเกษตร ระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงข้อมูลตามข้อเสนอแนะของตัวแทนคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เมื่อคราวประชุมในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดการนำเสนอข้อมูลดังนี้

แผนพัฒนาองค์กร (Master Plan) คณะอุตสาหกรรมเกษตร ระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) ครอบคลุมการดำเนินงานตามพันธกิจ ๖ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านการจัดการศึกษา
๒. ด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม
๓. ด้านการบริการวิชาการ
๔. ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์
๕. ด้านการบริหารจัดการองค์กร
๖. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

โดยแต่ละด้านมีแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านการจัดการศึกษา

จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผลิตรายวิชาต้นแบบปฏิบัติและผู้เรียนที่มีความรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพและมีศักยภาพในการเป็นผู้ประกอบการ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการด้านกำลังของสังคมและประเทศในปัจจุบัน มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๔ กลยุทธ์ คือ

- กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการรับเข้าที่รองรับผู้เรียนทั้งในระบบ นอกระบบ และนานาชาติ

เป้าหมายที่ ๑ : สร้างความร่วมมือกับสถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย จำนวนเครือข่ายในการจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับอาชีวศึกษา/วิทยาลัยการอาชีพ โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา และภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม

เป้าหมายที่ ๒ : จำนวนนักศึกษา มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ การเพิ่มขึ้นของจำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

เป้าหมายที่ ๓ : สื่อประชาสัมพันธ์และช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายสำหรับการศึกษาทั้งในและนอกระบบ มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ จำนวนช่องทางและสื่อประชาสัมพันธ์แบบออนไลน์และออฟไลน์ ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ช่องทาง และปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ช่องทาง

- กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรที่สร้างความโดดเด่นด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านอุตสาหกรรมเกษตรเพื่อสังคม

เป้าหมาย : หลักสูตรประกาศนียบัตรหลักสูตรการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ จำนวนประกาศนียบัตร (Non-degree) และจำนวนหลักสูตร

Sanbox ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะดำเนินการหลักสูตร Non-degree จำนวน ๑ หลักสูตร คือ การผลิตสารชีวภัณฑ์ เพื่อการเลี้ยงกุ้ง สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเพิ่มหลักสูตรเป็น ๖ หลักสูตร ได้แก่

หลักสูตรทางด้านการจัดการอาหารและบริการ ๓ หลักสูตร

- หลักสูตรการถ่ายภาพอาหารและเครื่องดื่มแบบมืออาชีพ
- หลักสูตรการจัดตกแต่งจานอาหารแบบมืออาชีพ
- หลักสูตรระบบมาตรฐานเพื่อการผลิตและการบริการอาหารที่ปลอดภัย Servsafe GHP HACCP ISO22000

หลักสูตรทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมอาหาร ๓ หลักสูตร

- หลักสูตรการพัฒนาและยกระดับผู้ประกอบการธุรกิจอาหารหมักสุขภาพ
- หลักสูตรการพัฒนาและยกระดับผู้ประกอบการธุรกิจอาหารแห้งแห่งอนาคต
- หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการกลยุทธ์การผลิตเครื่องแกงผักได้เชิงพาณิชย์

● กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างผู้เรียนให้มีทักษะปฏิบัติ เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีความคิดสร้างสรรค์ คิดวิเคราะห์ ความฉลาดทางอารมณ์

เป้าหมาย : ผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศ สมรรถนะวิชาชีพเพื่อการผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะวิชาชีพ และร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะเพื่อสร้างกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง

● กลยุทธ์ที่ ๔ : พัฒนาผู้สอนให้เป็น Professional Academic Coaching และ/หรือกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์อุดมศึกษา

เป้าหมาย : ผู้สอนได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเป็น Professional Academic Coaching มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละของผู้สอนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะวิชาชีพ และร้อยละของผู้สอนที่ได้รับการพัฒนาทักษะเพื่อสร้างกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง

๒. ด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม

พัฒนางานวิจัย สร้างนวัตกรรมด้านอุตสาหกรรมเกษตรเพื่อบูรณาการการเรียนการสอน และการใช้ประโยชน์ของชุมชน สังคม และผู้ประกอบการ มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๔ กลยุทธ์ คือ

● กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนานักวิจัยในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัตถุดิบพื้นถิ่นเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตร และอุตสาหกรรมอาหารแบบบูรณาการตลอดห่วงโซ่มูลค่า (ข้าวพื้นเมือง โกโก้ สารชีวภัณฑ์ : Pre-Probiotic โปรตีนทางเลือก และตามแผนงาน อัตลักษณ์เชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นนวัตกรรมด้านการเกษตร)

เป้าหมายที่ ๑ : นักวิจัยได้รับการพัฒนาศักยภาพในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยให้ตรงกับความต้องการของแหล่งทุน มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ นักวิจัยได้รับการพัฒนาศักยภาพในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยตรงกับความต้องการของแหล่งทุน ร้อยละ ๕๐

เป้าหมายที่ ๒ : ข้อเสนอโครงการวิจัยที่พัฒนาและยื่นขอรับงบประมาณการสนับสนุนจากแหล่งทุน มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ จำนวนข้อเสนอโครงการวิจัยที่ขอรับงบประมาณการสนับสนุนจากแหล่งทุน และร้อยละการเพิ่มขึ้นของงบประมาณงานวิจัยที่มาจากแหล่งทุนภายนอก อย่างน้อยร้อยละ ๕

● กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการสร้างผลิตภัณฑ์ นวัตกรรมใหม่เชิงพาณิชย์จากงานวิจัย รวมถึงสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับชุมชน และภาคอุตสาหกรรม

เป้าหมายที่ ๑ : เครือข่ายความร่วมมือในการทำงานวิจัย มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ การเพิ่มขึ้นของจำนวนเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน/ภาคอุตสาหกรรมที่มีความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานวิจัยร่วมกัน อย่างน้อยร้อยละ ๑๐

เป้าหมายที่ ๒ : ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ ต่อสังคม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐-๘๐

เป้าหมายที่ ๓ : ผลិតภัณฑ์เพื่อจำหน่ายเชิงพาณิชย์ที่ต่อยอดมาจากผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์

- กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการร่วมสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม

เป้าหมาย : ผู้เรียนได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็นผู้ร่วมสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผลงานนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ของผู้เรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

- กลยุทธ์ที่ ๔ : สร้างและพัฒนาวิสาหกิจเริ่มต้น และผู้ประกอบการรายใหม่ด้วยนวัตกรรมจากงานวิจัย

เป้าหมาย : ผู้ประกอบการรายใหม่ได้รับการพัฒนาจากการถ่ายทอดผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ประกอบการรายใหม่ที่ได้รับการพัฒนาจากการถ่ายทอดผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมาขับเคลื่อนโดยโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก บพข.

- กลยุทธ์ที่ ๕ : ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานของนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าหมาย : จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละจำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๔๐

๓. ด้านการบริการวิชาการ

บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านอุตสาหกรรมเกษตร

- กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ เพื่อยกระดับมาตรฐานของอุตสาหกรรมเกษตรของภาคใต้ตอนบนให้มีความสามารถในการแข่งขันระดับสากล

เป้าหมายที่ ๑ : ข้อเสนอโครงการบริการวิชาการที่พัฒนาขึ้นเพื่อของบประมาณสนับสนุนการทำงาน มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ จำนวนข้อเสนอโครงการบริการวิชาการด้วยนวัตกรรมทางอุตสาหกรรมเกษตร ตามความเชี่ยวชาญและอัตลักษณ์ของคณะฯ ที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า ๔ โครงการ

เป้าหมายที่ ๒ : รายได้ที่เกิดขึ้นจากโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการบริการวิชาการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๐

- กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างและพัฒนาวิสาหกิจเริ่มต้นและผู้ประกอบการรายใหม่ด้วยนวัตกรรมด้านอุตสาหกรรมเกษตร

เป้าหมายที่ ๑ : เครือข่ายในการบริการวิชาการ มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ จำนวนเครือข่ายกลุ่มวิสาหกิจชุมชน หน่วยงานภายนอก ภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรม เพื่อการดำเนินกิจกรรมด้านบริการวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ แห่ง

เป้าหมายที่ ๒ : นวัตกรรม/ผลิตภัณฑ์ชุมชน/ภาคอุตสาหกรรม ที่เป็นผลการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการที่เครือข่าย/ผู้ประกอบการสามารถนำไปต่อยอดเพื่อจำหน่ายเชิงพาณิชย์ มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนวัตกรรม/ผลิตภัณฑ์ชุมชน อย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการดำเนินการผ่านกิจกรรมโครงการ U๒T เช่น เครื่องแกงเคยอัดก้อน

๔. ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์

พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อเป็นต้นแบบการจำหน่ายเชิงพาณิชย์และเพิ่มรายได้

- กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่ายเชิงพาณิชย์ที่ต่อยอดมาจากผลงานวิจัยและการบริการวิชาการ

เป้าหมายที่ ๑ : ผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่ายเชิงพาณิชย์ที่ต่อยอดมาจากผลงานวิจัยและการบริการวิชาการ และการจัดการเรียนการสอน มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ จำนวนผลิตภัณฑ์ไม่น้อยกว่า ๑ ผลิตภัณฑ์

เป้าหมายที่ ๒ : รายได้ที่เกิดขึ้นจากการจำหน่ายผลงาน/ผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต้องไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๕. ด้านการบริหารจัดการองค์กร

พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์ที่ ๑ : จัดหาอัตรากำลังให้เพียงพอเหมาะสมต่อการทำงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจและพัฒนาหน่วยงาน

เป้าหมาย : อัตรากำลังที่ได้รับสนับสนุนทดแทนผู้เกษียณอายุราชการ มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ จำนวนอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร ไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล

เป้าหมาย : ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีการปรับเปลี่ยนเพื่อความสอดคล้องกับบริบทการทำงานในปัจจุบัน โดยได้รับการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานขึ้นใหม่จำนวน ๑ ระบบ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่ยังคงดำเนินการตามที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด

- กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาแผนแม่บทเพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการทำแผนปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันและขับเคลื่อนการทำงานตามแผนที่จัดทำขึ้น

เป้าหมาย : แผนแม่บท พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ที่มีความสอดคล้องกับบริบทของคณะฯ และร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนแม่บทประจำปีที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายอย่างน้อยร้อยละ ๗๐-๘๐

- กลยุทธ์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงาน

เป้าหมาย : บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ตามแผนแม่บทของหน่วยงาน มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ จำนวนกิจกรรมเพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน อย่างน้อย ๒ กิจกรรม ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรสายวิชาการและร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

๖. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นภาคใต้และวัฒนธรรมไทย การบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับพันธกิจอื่น ๆ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาท้องถิ่นด้วยการบูรณาการงานด้านศิลปวัฒนธรรมกับพันธกิจอื่น ๆ

เป้าหมายที่ ๑ : ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิตจากต้นทุนทางวัฒนธรรมที่มีอยู่เดิมด้วยนวัตกรรม มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ จำนวนชุมชนที่มีการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิตจากต้นทุนทางวัฒนธรรมท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๔ ชุมชน

เป้าหมายที่ ๒ : การจัดทำฐานข้อมูลเพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ปรากฏชาวบ้าน และถ่ายทอดให้กับเยาวชนรุ่นใหม่ได้เรียนรู้รากเหง้าทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมีจำนวนฐานข้อมูลปรากฏชาวบ้านและภูมิปัญญาท้องถิ่น และจำนวนกิจกรรมการถ่ายทอดภูมิปัญญาชาวบ้านให้เยาวชนรุ่นใหม่หรือนักศึกษาได้แลกเปลี่ยนมุมมองความรู้และวัฒนธรรมท้องถิ่นเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

- กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม

เป้าหมาย : การมีส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษา รวมถึงประชาชนทั่วไปในท้องถิ่นเพื่อการอนุรักษ์ ส่งเสริม และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน คือ จำนวนกิจกรรมเพื่อส่งเสริม และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่มีนักศึกษา บุคลากร หรือประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในและนอกพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม

นอกจากนี้ คณะบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมาให้ตัวแทนคณะกรรมการติดตามฯ รับทราบข้อมูลในแต่ละประเด็น โดยรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. การนำเสนอแผนแม่บทในครั้งนี้ คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทระยะสั้น ๒ ปี ได้ดี โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้าน BCG แต่ยังขาดแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมาย (How to?)

๒. คณะฯ มีแนวทางการดำเนินงานร่วมกับชุมชน/วิสาหกิจชุมชน โดยใช้ BCG ได้อย่างไรบ้าง

๓. กลยุทธ์การดำเนินงานบางประเด็น ที่ใช้คำร้อยละในการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คณะฯ มีฐานข้อมูลเดิมประกอบการเปรียบเทียบการเพิ่มขึ้นของตัวชี้วัดต่าง ๆ หรือไม่

๔. ปัญหาอุปสรรคในการทำงานตลอดปีที่ผ่านมาค่อนข้างเยอะ บุคลากรทำงานหนัก โดยเฉพาะเรื่องการเพิ่มจำนวนนักศึกษา

๕. แผนการดำเนินงานด้านการวิจัยที่ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานโดยใช้คำร้อยละ คิดจากอาจารย์ทั้งคณะฯ หรือคิดจากกลุ่มนักวิจัยใหม่หรือนักวิจัยเก่า แผนด้านดังกล่าวยังขาดความชัดเจนในการรายงานข้อมูล และคณะฯ มีวิธีการอย่างไรในการบริหารบุคลากรสายวิชาการที่ไม่เคยทำงานวิจัยให้มีความต้องการทำงานวิจัยเพิ่มขึ้น สร้างนักวิจัยหน้าใหม่ และผลักดันให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการทำงานวิจัย

๖. การมอบหมายงานให้กับบุคลากรภายในคณะฯ เพื่อขับเคลื่อนการทำงานตามตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมายยังไม่เห็นภาพชัดเจน

๗. โครงการวิจัยส่วนใหญ่บุคลากรของคณะฯ เป็นผู้ร่วมวิจัยร่วมกับหน่วยงานอื่น มีผลทำให้คณะฯ ไม่ได้ส่วนแบ่งจากการบริหารจัดการโดยองค์กร

๘. เป้าหมายที่เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการวิจัย คณะฯ ตั้งค่าเป้าหมายน้อยเกินไป ควรทบทวนค่าเป้าหมายอีกครั้ง

๙. แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำเสนอเพิ่มเติมในแผนแม่บท คณะฯ ทำขึ้นเพื่อตอบภารกิจหลักของหน่วยงาน หรือตอบตัวชี้วัดการประเมินอาจารย์ประจำปี โดยแผนดังกล่าวไม่ควรนำมารวมไว้ในแผนแม่บทที่จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานเพื่อความอยู่รอด

๑๐. คณะฯ ต้องผลักดันให้เกิดการนำแผนแม่บทไปใช้ขับเคลื่อนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๑๑. ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่คณะฯ รายงานข้อมูล ควรแยกประเด็นให้ชัดเจนว่างาน/กิจกรรมใดที่คณะฯ ดำเนินการแล้ว จัดอยู่ในแผนการดำเนินงานด้านใด เพื่อให้เห็นภาพการขับเคลื่อนงานตามแผนแม่บทที่จัดทำขึ้น

๑๒. รายได้ของหน่วยงานน้อยกว่ารายจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรของหน่วยงาน คณะฯ ควรวิเคราะห์ข้อมูลรายรับ-รายจ่าย เพื่อวางแผนการหารายได้เพิ่มขึ้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น รายได้งานวิจัย รายได้บริการวิชาการ รายได้จากการดำเนินงานร่วมกับชุมชน/กลุ่มวิสาหกิจ คณะฯ มีโอกาสได้รายได้เพิ่มขึ้นเท่าไรในอนาคต ๒ ปีนี้

๑๓. มอบหมายให้คณะฯ เตรียมความพร้อมสำหรับการนำเสนอข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ประมาณเดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบคณะฯ ดำเนินการเตรียมความพร้อมสำหรับการนำเสนอข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ประมาณเดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางดวงชีวัน มนตราลักษณ์)

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นายสมยศ ศรีเพิ่ม)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด ชัยเพชร)

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม